

MODULO SEGNALAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Il presente fac-simile è utilizzabile da dipendenti, collaboratori e terzi che intendano segnalare all'Organismo di Vigilanza di Riminiterme S.p.A. (la **Società**) situazioni di illecito (fatti illeciti, violazioni della normativa nazionale e di quella comunitaria, violazioni delle procedure codificate nel Modello 231 della Società e fatti di reato previsti dal D.Lgs 231/01) che possano, anche potenzialmente, comportare la responsabilità amministrativa della Società.

Come previsto dall'art. 6, comma 2 bis del d.lgs. 231/01 e dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di Riminiterme S.p.A. in vigore, in particolare dalla procedura "Whistleblowing", pubblicata sul sito della Società, all'indirizzo <https://riminiterme.com> sezione Amministrazione trasparente, Controlli e rilievi sull'Amministrazione, i soggetti che effettuano segnalazioni sono tutelati in relazione alla riservatezza della propria identità e dal pericolo di ritorsioni. In particolare:

- È fatto divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- Sono previste sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante;
- È possibile la denuncia all'Ispettorato Nazionale del Lavoro dell'adozione di misure discriminatorie nei confronti del segnalante. Detta denuncia è attuabile, oltre che per parte del diretto interessato, anche dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo;
- È nullo l'eventuale licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante, nonché il mutamento di mansioni nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante medesimo.
- Si precisa, per contro, che sono previste sanzioni per chi effettua, con dolo o colpa grave, segnalazioni che si rivelano infondate.

Il presente modulo, debitamente compilato, può essere inviato **tramite mail riservata personale** all'indirizzo dedicato all'Organismo di Vigilanza odv@riminiterme.com e dallo stesso consultabile in via esclusiva tramite password segreta ovvero **consegnato a mano od inviato per posta in busta chiusa** che all'esterno rechi la **dicitura "NON APRIRE - RISERVATA PERSONALE WHISTLEBLOWING"** allo studio dell'Avv. Claudia Bonizzato in Rimini (RN), Via Sigismondo Pandolfo Malatesta 27.

Tutte le segnalazioni pervenute in forma cartacea saranno acquisite direttamente dall'Organismo di Vigilanza, ancora in busta chiusa e saranno archiviate in un registro in formato elettronico in ordine cronologico con indicazione della: data di ricezione, soggetto segnalante, attività intraprese, data di chiusura del processo di valutazione.

ALLEGATO 1. MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**Modulo per la segnalazione di condotte illecite****Dati del segnalante**

Nome:	
Cognome:	
Codice Fiscale:	
Persona giuridica di appartenenza all'epoca del fatto segnalato:	
Tipologia di contratto di lavoro all'epoca del fatto segnalato	
Periodo di svolgimento del contratto di lavoro	
Qualifica/Incarico/Ruolo all'epoca del fatto segnalato:	
Area/Funzione di servizio all'epoca del fatto segnalato	
Recapiti:	Telefono:
	Email:

Se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti compilare la seguente tabella:

Soggetto	Data della segnalazione	Esito della segnalazione

Altrimenti, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti:

--

Ente/Società in cui si è verificato il fatto:	
Periodo in cui si è verificato il fatto:	
Data in cui si è verificato il fatto:	
Luogo e/o circostanza in cui si è verificato il fatto:	
Soggetto che ha commesso il fatto: (Nome, Cognome, Qualifica – possono essere inseriti più nominativi)	
Eventuali soggetti privati coinvolti:	
Eventuali imprese coinvolte:	
Modalità con cui si è venuti a conoscenza del fatto:	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (Nome, cognome, qualifica, recapiti)	
Area/Funzione a cui può essere riferito il fatto:	

Descrizione del fatto:

La condotta è illecita perché:

Allegare all'email (oltre al presente modulo) la copia di un documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione a corredo della denuncia.

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'ad. 76 del d.P.R 445/2000.